

6. ОТМЕНА ЛОКАЛЬНЫХ АКТОВ

6.1. Основаниями для отмены локальных актов являются:

- истечение срока действия локального акта (если при разработке локального акта был определен период его действия);
- вступление в силу закона или другого правового акта, содержащего нормы трудового права, Коллективного договора, соглашения, когда указанные акты устанавливают более высокий уровень гарантий работникам по сравнению с действующим локальным актом.

6.2. Отмена локального акта в связи с утратой силы производится приказом заведующего по основной деятельности Учреждения с ознакомлением работников.